

Карта коррупционных рисков муниципального автономного общеобразовательного учреждения Чудовского муниципального района

«Средняя общеобразовательная школа № 4»

1. Общие положения 1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики МАОУ «СОШ № 4», позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Школы и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Школе.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Школы, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Школы коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Школой.

2. Карта коррупционных рисков

2.1. В Карте коррупционных рисков (далее – Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

2.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

2.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».

2.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно - опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционноопасных функций.

3. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в Школе:

- директор;
- заместители директора по УВР;
- заместители директора по ВР;
- заместитель директора по АХЧ; •
- заместитель директора по ДО; •
- педагогические работники;
- секретарь руководителя
- кладовщик
- заведующий хозяйством
- воспитатели

5	<p>Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для образовательной организации;</p>	<p>Расстановка минимых приоритетов предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупки; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему;</p> <p>Особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков;</p> <p>размещение заказа авральноно в конце года(квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупки; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения</p>	<p>Заместитель директора по АХЧ</p>	<p>высокая</p>	<p>Проведение открытых аукционов в электронном виде. Соблюдение при проведении закупки товаров, работ и услуг для нужд образовательной организации требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с законодательств ом.</p>
---	---	--	-------------------------------------	----------------	--

10	Работа со служебной информацией.	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении	Директор, заместитель директора, иные лица имеющие доступ к служебной информации	средняя	Соблюдение, утвержденной Антикоррупционной политики. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в школе. Разъяснение работникам школы положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
11	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности	Директор	низкая	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в школе.
12	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительным и органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Директор, заместитель директора, работники школы,	Низкая	Соблюдение, утвержденной Антикоррупционной политики. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.
13	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.	Материально-ответственные лица, заместитель директора по АХЧ,	Средняя	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.

2.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно - опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно - опасных функций.

№ п/п	Коррупционно- опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1	Организация деятельности школы	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей	Руководители: Директор, Заместители директора, Педагогические работники	Низкая	Информационная открытость учреждения, Соблюдение утвержденной Антикоррупционной политики учреждения, Разъяснение работникам учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
	Осуществление набора в первый класс	При наборе учащихся в первый класс возможно предложение оплатить прием в первый класс детей, не проживающих на территории, незакрепленной за Школой	Директор школы, заместители директора по учебно-воспитательной работе	высокая	Разработка и согласование проектов Локальных нормативных актов, Разъяснение работникам Школы обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
2	Оценка качества знаний обучающихся олимпиадах	При проведении школьных олимпиад по предметам возникает риск субъективной оценки работ учащихся	Заместители директора по учебно- воспитательной работе	средняя	Назначение ответственного лица за получение и сохранность текстов олимпиады; определение ответственности ассистентов в кабинетах
3	Контроль за организацией и проведением итоговой аттестации	Выставление четвертных годовых оценок, промежуточная аттестация, внутришкольный мониторинг	Директор, Заместители директора по УВР	средняя	Организация информирования участников проведения итоговой аттестации и их родителей (законных представителей); определение ответственности должностных лиц, привлекаемых к подготовке и проведению итоговой аттестации за исполнение, надлежащее выполнение обязанностей и злоупотребление служебным положением
4	Получение, учет, хранение, заполнение и порядок выдачи документов государственного образца об окончании школы	Выдача аттестатов по окончании 9 и 11 классов	Директор	высокая	Назначение ответственного за заполнение аттестатов. Создание комиссии по проверке данных, вносимых в аттестат

		установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.				
6	Организация контроля питания учащихся	Снижение показателей качества питания. Нерациональное использование продуктов питания.	Пищеблок. Заместитель директора по АХЧ	средняя	Организации работы бракеражной комиссии. Общественный контроль за качеством питания обучающихся. Организация родительского контроля. Назначение ответственного за организацию питания.	
7	Проведение аттестации педагогических работников	При проведении аттестации педагогического работника возможна необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда. Предоставление недостоверной информации о работе работника	Директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	средняя	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	
8	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ в (протекционизм, кумовство) при трудоустройстве.	Директор	низкая	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу директором школы	
9	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте, повышенные стимулирующие выплаты в отсутствие объективных причин.	Директор, заместитель директора,	Средняя	Создание и работа комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам Школы. Разработка Положения об оплате труда в соответствии с муниципальным правовым актом. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	